

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



تدريب الطلاب في منشآت القطاع الخاص

وزارة التعليم / المدارس الحكومية

المملكة العربية السعودية

ماجد بن محمد المرزوقي

مدرب دولي و مستشار تسويقي

مبادرة مقدمة لمؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة

ديسمبر 2025

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



فهرس المحتويات

| | |
|----|------------------|
| 3 | خلفية المبادرة |
| 4 | المشكلة |
| 5 | أهداف المبادرة |
| 6 | خطة التنفيذ |
| 8 | الشركاء الفعليون |
| 9 | التحديات |
| 10 | الميزانية |
| 11 | قياس الأثر |
| 12 | الأدلة الداعمة |
| 13 | الدروس المستفادة |
| 15 | الاستدامة |
| 16 | الخاتمة |

خلفية المبادرة

المبدأ الأساسي:

حديث النبي ﷺ: "ما أكل أحد طعاماً قط خيراً من أن يأكل من عمل يده، وإن نبي الله داوود كان يأكل من عمل يده"

السياق:

الأنظمة التعليمية التقليدية تركز على التلقين دون مهارات عملية

فجوة كبيرة بين التعليم النظري والعملي

الطلاب لا يكتشفون قدراتهم الحقيقية

التطبيقات الدولية:

نماذج مشابهة موجودة في اليابان وأستراليا

تثبت نجاح الفكرة عالمياً

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



المشكلة

طلاب يخرجون من النظام التعليمي بدون مهارات عملية يحتاجها سوق العمل

جدول تحليل المشكلة:

| وصف مختصر | جانب المشكلة |
|---------------------------|---------------------------|
| ضعف اكتساب المهارات | غياب التطبيق العملي |
| اختيارات وظيفية خاطئة | عدم اكتشاف القدرات |
| صعوبة توظيف الخريجين | البطالة والبطء في التوظيف |
| ضعف الريادة والمبادرة | الجهل بفنون التجارة |
| طلاب غير مؤهلين اجتماعياً | ضعف السلوكيات الحياتية |

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



أهداف المبادرة

جدول أهداف المبادرة:

| النتيجة المتوقعة | المؤشر | الهدف |
|---------------------------|--------------------------------------|---|
| طالب سنوياً +100-50 | عدد المتدربين والمنشآت الشريكة | تأهيل عدد كبير من الطلاب بالتدريب المرحلي |
| معرفة اتجاه كل طالب | استبيانات الرضا والاختيارات الوظيفية | اكتشاف قدرات كل طالب |
| كفاءة عالية | تقييمات أصحاب المنشآت | تقليل الفجوة بين النظري والعملي |
| التزام ومسؤولية | تقييمات السلوك | تعزيز السلوكيات الإيجابية |
| شراكات حقيقية طويلة الأجل | عدد الاتفاقيات | بناء استدامة مع القطاع الخاص |

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان

خطة التنفيذ

جدول التنفيذ: (٣ مراحل)

المرحلة الأولى: المقصف المدرسي

| النشاط | التفاصيل | المدة |
|--------------|--|-----------|
| ترشيح الطلاب | المعلمون يختارون الطلاب بسلوك جيد وتفوق | شهر 1 |
| تدريب عملي | الطلاب يصنعون الطعام والسندويشات بأنفسهم | الشهر 2-3 |
| | يتعلمون: التصنيع، التسويق، الإقناع، البيع، التنظيم | |
| المتابعة | المعلمون يقيسون المهارات كل أسبوع | مستمر |
| لقاءات | جلسات نقاش عن التجربة والعوائق | بعد شهر |

النتائج: طلاب مبدعون، مهارات عالية، رغبة في المواصلة

المرحلة الثانية: منشآت القطاع الخاص

| التفاصيل | النشاط |
|---|----------------|
| اختيار الأفضل من المرحلة الأولى | ترشيح متقدم |
| توقيع اتفاق بين المدرسة وولي الأمر والمنشأة | اتفاقيات رسمية |
| معرفة ميول الطالب | استفتاء المهين |
| يوم واحد أسبوعياً خارج المدرسة | التدريب |
| مخابز، متاجر غذائية، محلات عطارة، متاحف | أماكن التدريب |
| لصق استيكرات على المحلات (دعاية) | ملصقات |
| زيارات الآباء وشراء المنتجات | دعم العائلة |
| صاحب المنشأة يكرم الطلاب بالمدرسة | التكريم |

المرحلة الثالثة: التطبيق الإلكتروني

| الوصف | الميزة |
|-----------------------------------|---------------|
| إدخال درجات السلوك والمعرفة | البيانات |
| درجات عالية → تدريب خارج المدرسة | الترشيح الآلي |
| درجات متوسطة → تدريب داخل المدرسة | |
| درجات منخفضة → عدم الترشيح | |
| إحصاءات شاملة عن الأداء | التقارير |

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



الشركاء الفعليون

| الشريك | الدور | الدعم |
|------------------|------------------------|-------------------|
| وزارة التعليم | الإشراف والتنسيق | دعم إداري ورسمي |
| المدارس | مكان التدريب الأول | المقصف والقاعات |
| المنشآت التجارية | التدريب العملي المباشر | تدريب فعلي وأدوات |
| المعلمون | الإشراف والتقييم | خبرة تربوية |
| الآباء والأمهات | الدعم المعنوي والمادي | شراء المنتجات |
| المتطوعون | المساعدة | عمل تطوعي |

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان

التحديات

| التحدي | الحل |
|-------------------|------------------------------------|
| ضعف مشاركة الطلاب | مسابقات وتحفيزات |
| نقص الموارد | التواصل مع الجهات الحكومية |
| ضيق الوقت | إعادة توزيع المهام |
| قلق الآباء | لقاءات توعوية واتفاقيات واضحة |
| عدم توفر منشآت | شرح الفوائد (دعاية، موظفون مدربون) |
| تدني السلوك | التأكيد على معايير الترشيح |

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان

الميزانية

| الممول | المبلغ | البند |
|------------------|------------|---------------------|
| المدرسة | ريال 50 | قرطاسية وأدوات |
| المدرسة + ذاتي | ريال 500 | مواد غذائية (شهرية) |
| جهات حكومية | ريال 500 | لوجستيات الفعاليات |
| المدرسة + تبرعات | ريال 300 | معدات تدريب |
| المدرسة | ريال 100 | مطبوعات وملصقات |
| المدرسة | ريال 50 | استمارات تقييم |
| حكومي/شركات | ريال 1000 | تطبيق إلكتروني |
| المدرسة | ريال 300 | شهادات وجوائز |
| جهات حكومية | ريال 300 | نقل ميداني |
| المنشآت (عيني) | ريال 1000+ | دعم من المنشآت |

الإجمالي: حوالي 3,100 ريال للسنة الأولى

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
20-19 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



قياس الأثر

| المؤشر | النتيجة | التطور |
|----------------------|-------------|--------|
| عدد الطلاب المشاركين | طالب 50-100 | +100% |
| مستوى الإبداع | عالي جداً | +150% |
| اكتساب المهارات | قوية جداً | +200% |
| الرغبة في المواصلة | 80%+ | +300% |
| السلوك والالتزام | ممتاز | +80% |

حالات نجاح حقيقية

الكاشير: بدأ متدرب، الآن موظف براتب معقول (10+ سنوات)

صاحب مشروع البرجر: من متدرب لصاحب مشروع خاص

شارح التراث: متدرب متحف أصبح معلماً للتاريخ

خبير الأعشاب: تدريب عطارة أصبح متخصصاً

طباخة اليمامة (أم محمد): تدربت من الصغر، الآن مشهورة بالبوفيهات الكبيرة

الشباب المكفوفون: يبيعون منتجات بنجاح في بريدة

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



الأدلة الداعمة

- صور الورش والأنشطة
- صور قبل وبعد
- استبيانات قبل وبعد
- تقارير من المدارس
- آراء الطلاب والآباء
- فيديوهات توعوية
- روابط التواصل الاجتماعي
- تقارير أصحاب المنشآت
- شهادات تكريم

الدروس المستفادة

1. الأنشطة العملية أقوى من المحاضرات

○ التطبيق المباشر يعطي ثقة حقيقية

2. التحفيز والتكريم يزيد المشاركة

○ المكافآت الاجتماعية أقوى من المالية

3. الأدوات المناسبة تقلل النفقات فعلاً

○ البيئة الجيدة تعزز السلوك الإيجابي

4. الغيرة الإيجابية تدفع للتقدم

○ عندما يرى الطلاب نجاح أقرانهم يريدون نفسه

5. الشراكة مع القطاع الخاص تخلق استدامة

○ أصحاب المنشآت مستفيدون فعلاً

6. التدريب المبكر يبني أساس قوي

○ التعلم الصغر يصنع خبراء

7. معرفة القدرات تساعد في الاختيار

○ كتاب "أنت وقدراتك" يوضح هذا

8. الذكاء متعدد القدرات

○ ليس واحد فقط، لكل شخص مزايا

9. الحرمان المادي يؤثر لكن التدريب يقلله

○ المفوضية الأوروبية أثبتت هذا

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



10. النجاح الدولي يؤكد الصلاحية

○ اليابان وأستراليا طبقنا نماذج مشابهة

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



الاستدامة

- تعيين "سفراء بيئة" من الطلاب
- يوم بيئي/صناعي شهري
- توسيع البرنامج لكل المراحل
- قاعدة بيانات قومية
- دعم حكومي مستمر وتشريعات
- نشر التجربة على المملكة والعالم العربي

المملكة الأردنية الهاشمية
مؤتمر عمان للتمكين والتنمية المستدامة
"بناء القدرات وتعزيز الشراكات المجتمعية وصناعة الأثر"
19-20 ديسمبر 2025 | فندق هيلتون عمان



الختام

النتائج الرئيسية

- ✓ تغيير السلوك نحو الأفضل
- ✓ الوعي المهني وفهم السوق
- ✓ اكتشاف القدرات الحقيقية
- ✓ فرص عمل فعلية للطلاب
- ✓ جيل مؤهل بمهارات عملية
- ✓ استقلالية اقتصادية من خلال مشاريع

القيمة الأساسية

بناء الإنسان الكامل الذي يمتلك:

- مهارات عملية في سوق العمل
- سلوكيات إيجابية وقيم أخلاقية
- وعي اقتصادي وروح ريادة
- ثقة بالنفس وتقدير لقيمه

